

Reunión organizacional anual | 16/12/2021 - 05:00 p.m.
Sala de juntas de la oficina del distrito | 435 6th Street | Woodland, CA 95695

Estado de la misión

La misión del Distrito Escolar Unificado Woodland Joint es preparar y capacitar a todos los estudiantes para un futuro de infinitas posibilidades.



Escanee el código QR anterior con su teléfono para ver la agenda de esta reunión en su teléfono.

Traducción al español en vivo: Para ver la transmisión en vivo, haga clic en el enlace <https://livestream.com/wjUSD-sp> y oprima "Junta de la Mesa Directiva 16 de diciembre de 2021" el día de la junta.


[Página web de las reuniones de la junta de 2021 \(https://www.wjUSD.org/District/Board-Meetings/2021-Board-Meetings/index.html\)](https://www.wjUSD.org/District/Board-Meetings/2021-Board-Meetings/index.html)
[Sitio web del paquete de la reunión de la junta \(https://simbli.eboardsolutions.com/SB_Meetings/SB_MeetingListing.aspx?S=36030798\)](https://simbli.eboardsolutions.com/SB_Meetings/SB_MeetingListing.aspx?S=36030798)

Comentario público a la Junta : Se alienta a los miembros del público a que asistan a las reuniones de la Junta y se dirijan a la Junta con respecto a cualquier tema de la agenda o dentro de la jurisdicción de la Junta.

Opciones adicionales para comentarios públicos:

- 1. Comentarios públicos por correo de voz:* Los comentarios públicos pueden enviarse por correo de voz antes de las 2:00 pm en la fecha de la reunión de la Junta, al 530-406-5800, y se reproducirán durante la reunión si el tiempo lo permite. Indique el número y el título del artículo en su mensaje.
- 2. Comentarios públicos escritos por correo electrónico :* Los comentarios públicos pueden enviarse por correo electrónico antes de las 2:00 pm en la fecha de la reunión de la Junta a public.comment@wjUSD.org. Los comentarios públicos enviados por correo electrónico se incluirán en el acta de la reunión, pero no se leerán durante la reunión.

AGENDA

- ▼ | A. LLAME AL PEDIDO EN SESIÓN ABIERTA - 5:00 PM
 - | 1. Juramento a la bandera
- | B. APROBACIÓN DEL PROGRAMA DE LA JUNTA - ACCIÓN
- | C. COMENTARIO DEL PÚBLICO A LA JUNTA (Por favor llene el Formulario de Participación Pública): Se alienta a los miembros del público a asistir a las reuniones de la Junta y dirigirse a la Junta con respecto a cualquier tema en la agenda o dentro de la jurisdicción de la Junta. Se les permitirá a los oradores individuales tres minutos cada uno para dirigirse a la Mesa Directiva sobre temas de la agenda o fuera de la agenda. La Junta limitará el tiempo total para la participación del público sobre cada tema a 20 minutos. Este es solo un período de comentarios, y la ley no permite que la Junta de Fideicomisarios tome acción sobre cualquier tema que no se haya publicado explícitamente en la agenda con anticipación. Sin embargo, los miembros de la Junta pueden solicitar una aclaración, responder brevemente a las preguntas, remitir inquietudes al personal y / o solicitar que se coloque un tema en una agenda futura.
- ▼ | D. INFORMES
 - | 1. Informe del superintendente interino
 - | 2. Informe de los miembros de la Junta
 - | 3. Informe sobre la conferencia anual de educación de la Asociación de juntas escolares de California (CSBA)
- ▼ | E. ACCIÓN DE LA JUNTA - ORGANIZACIÓN ANUAL DE LA JUNTA
 - ▼ | 1. PARTE I: ELECCIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA JUNTA DIRECTIVA Y NOMBRAMIENTOS DE SUBCOMITÉ PARA 2022 (como elementos individuales por acción o nombramiento) 
 - | una. Elección del presidente de la Junta para 2022
 - | B. Elección de Vicepresidente de la Junta para 2022
 - | C. Elección de secretario de la junta para 2022
 - | D. Nombramiento del superintendente interino como secretario oficial de la Junta de Fideicomisarios
 - ▼ | mi. Nombramiento de Representantes de la Junta para los siguientes:
 - | I. Comité de Finanzas del Distrito
 - | II. Asociación de Juntas Escolares del Condado de Yolo (un representante y un suplente)
 - | III. Comité de Nutrición del Distrito

- IV. Colaborativo para Woodland Youth (CWY)
- V. Comité de Seguridad del Distrito
- VI. Comité de Gestión Ambiental
- VII. Subcomité de seguridad de la junta escolar
- VIII. Comité de la Junta de Estudios Étnicos
- 2. PARTE II: ORGANIZACIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA RELACIONADA CON LAS EMPRESAS
 - una. Acción: Aprobar fechas y horarios de las reuniones de la Junta de 2022
 - B. Acción: Aprobar la resolución 29-22: Autorizar a ciertos empleados a firmar en nombre del distrito
- F. APOYO A LA GOBERNANZA
 - 1. Información: Calendario de gobierno de la Junta
 - 2. Información: Revisión de la autoevaluación de la Junta
- G. ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE
 - 1. Acción: Plan de gastos de subvenciones en bloque para la eficacia de los educadores del Distrito Escolar Unificado Woodland Joint
- H. INFORMACIÓN: SOLICITUDES DE FUTUROS TEMAS DE LA AGENDA
- I. PROGRAMA DE LA SESIÓN CERRADA
 - 1. Evaluación del desempeño de los empleados públicos, de conformidad con el Código de gobierno 54957: Superintendente interino
- J. REUNIÓN EN SESIÓN ABIERTA
 - 1. Anuncio de cualquier acción tomada en Sesión Cerrada o temas a ser aprobados en Sesión Abierta que fueron revisados en Sesión Cerrada
- K. INFORMACIÓN: COMENTARIOS DE CIERRE
- L. FECHA Y HORA DE LA PRÓXIMA REUNIÓN ORDINARIA DE LA MESA DIRECTIVA: 20 de enero de 2022 (Pendiente de aprobación de la Mesa Directiva del artículo # E.2.a.) - Sesión cerrada a las 5:00 pm y 6:00 pm para la sesión abierta.
- M. SALIDA

En cumplimiento de las regulaciones de la Ley Brown, esta agenda se publicó legalmente el 10 de diciembre de 2021 .

Para adaptaciones relacionadas con discapacidades o servicios de traducción, comuníquese con la Oficina del Superintendente por correo electrónico a noemi.morones@wjusd.org (mailto:noemi.morones@wjusd.org) o llame al 530-406-3202, al menos un día hábil antes de la reunión programada. (mailto:noemi.morones@wjusd.org)

Metas del Plan de Responsabilidad de Control Local (LCAP)

- Objetivo 1: Cada estudiante alcanzará las habilidades y competencias del perfil de graduado para estar listo para la universidad y la carrera a través de un entorno riguroso, intelectualmente rico y culturalmente relevante.
- Meta 2: Las necesidades académicas y socioemocionales individuales de cada estudiante se satisfarán mediante la primera instrucción de calidad, el enriquecimiento y la intervención en un entorno seguro, de apoyo e inclusivo.
- Meta 3: Acelerar el rendimiento académico y el dominio del inglés de cada estudiante de inglés a través de un enfoque orientado a los activos y una instrucción basada en estándares.
- Objetivo 4: Brindar oportunidades significativas de participación y liderazgo para que los jóvenes formen directa y significativamente la educación y la comunidad escolar de cada estudiante.

Compromisos del Patronato

Nos comprometemos a:

- Justicia
- Tener empatía
- Ser respetuoso
- Encontrar un terreno común
- Usar un tono respetuoso
- Estar preparado
- Construyendo puentes
- Estar centrado en la juventud

Acuerdos del Patronato

- Acordamos continuar desarrollando relaciones entre los miembros de la junta
- Acordamos mantener vivos nuestros acuerdos
- Acordamos mantenernos actualizados sobre las prioridades estratégicas en las reuniones de la junta

- Acordamos revisar nuestro compromiso y necesidades como junta
- Acordamos reunirnos con partes interesadas únicas
- Acordamos aumentar nuestra defensa local y estatal a través de una resolución o proclamación

Acuerdo:

La Mesa Directiva del Distrito Escolar Unificado Woodland Joint se esforzará por cumplir con los procesos y procedimientos incluidos en el Manual de Gobernanza de la Mesa Directiva.

Los fideicomisarios también se esforzarán por:

- **Sea impecable con su palabra**

En esencia, este acuerdo se centra en la importancia de hablar con integridad y elegir cuidadosamente las palabras antes de decirlas en voz alta.

- **No tomar nada personalmente**

Este acuerdo proporciona a los fideicomisarios una forma de defender la importancia de tener un fuerte sentido de sí mismos y no tener que depender de las opiniones de los demás para estar contentos y satisfechos con su propia imagen.

- **No hacer suposiciones**

Cuando uno asume lo que otros piensan, puede crear estrés y conflicto interpersonal porque la persona cree que su suposición es una representación de la verdad.

- **Siempre hacen lo mejor que pueden**

Este acuerdo implica la integración de los primeros tres acuerdos en la dirección y también servir a la comunidad en todo su potencial.